

2022 年上海市职工帮困基金会工作 情况汇报

2022 年是党的二十大胜利召开之年，也是推动基金会规范运作、稳步发展的关键之年。一年来，在市总工会的领导下，在市民政局指导下，在统筹疫情防控和重振上海经济发展的严峻形势下，基金会坚持以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为引领，以基金会成立 30 周年为契机，充分抓住疫情防控的机遇和挑战，努力夯实工作运作机制和物质基础，优化工作项目和工作阵地，强化工作队伍和工作能级，推动基金会更上新台阶。

一、围绕工会主责主业，强化补充，发挥拾遗补缺作用

（一）助力万名职工“微心愿”。“微心愿”项目是广泛覆盖各类弱势职工群体的有力载体，也是基金会发挥公募作用的有效平台。2022 年，基金会继续联合市总保障部、市总职工服务中心实施了“2022 年上海工会助力 10000 名困难职工实现‘微心愿’”实事项目，广泛动员区局（产业）工会和基层企业开展“微心愿”活动，有序推进“微心愿”征集、认领等日常工作，并结合工会工作主题，三方共同策划开展了疫情关爱、金秋助学、夏送清凉、冬送温暖等系列专项活动，并逐步优化了工作运作机制，明确了工作分工。同时，在 2021 年首次尝试项目公募，开展公开募捐活动备案，

建立公募渠道后，今年10月，基金会在联劝网、申工社平台再次开展“微心愿”社会募集工作，更加明确和规范了基金会社会募集的流程，以小体量收获大效应，一方面提升了上海职工对工会帮扶的满意度，另一方面提升了基金会的社会知晓度。据统计，结合各区局（产业）工会开展的微心愿，2022年上海工会“点亮微心愿”项目共实现10142个，其中，实现本市困难职工“微心愿”5142个，实现支援对口地区（云南全域、西藏日喀则、青海果洛、新疆喀什）困难职工“微心愿”5000个。截止目前，共募集资金645314.95元。

（二）聚焦重点人群“送温暖”。 2022年上半年，新冠肺炎疫情突袭申城，上海面临常态化疫情防控以来最严峻的考验。基金会在名誉理事长何惠娟的带领下，发出了“同心抗疫，用爱守‘沪’”的倡议，筹集和落实捐资、捐物等各项工作。基金会通过爱心企业、爱心人士捐赠、基金会采买等方式，将1600张爱心充气床垫、17500套防护服、8000支护手霜、100桶消毒水等紧缺防疫物资及时送往全市16个区总工会及医务、教育、申通等重点局（产业）工会，为一线的抗疫人员和志愿者送上保障与关爱。主动关注因疫情影响导致生活困难的职工家庭，对全市近500户市级在档困难职工家庭落实一封慰问信、一条短信、一份大礼包（蔬菜猪肉土鸡生活物资礼包）的“三个一”举措，并及时发放疫情期间一次性生活补贴（500元/户），拾遗补缺去缓解困难职

工家庭疫情期间的生活困难。聚焦工会关注的货车司机、农民工、灵活就业等群体以及户外职工爱心接力站内的职工，基金会及时将筹集的生活物资，如方便面、火腿肠、消毒凝胶、消毒湿纸巾、洗手液等，分别运送至货车司机聚集点、农民工救助点、部分仍开放的户外职工爱心接力站，解燃眉之急。基金会还在副理事长张金全的支持下，点亮130户困难职工家庭子女实现平板电脑上网课微心愿。联合市劳模协会，到虹桥火车站开展“谢谢你们来过上海”志愿服务活动。全国劳模包起帆、陈贞、郁非、朱雪芹等都热心参与。复工复产后，基金会按照市政府《上海市加快经济恢复和重振行动方案》和《上海市总工会关心关爱职工助力经济发展16项举措》部署，围绕中心，服务大局，重点聚焦本市困难职工群体和一线抗疫防疫职工，常态化开展“送温暖”。对每季度新增的在档困难职工，在工会给予帮扶金的基础上，基金会向每户困难职工家庭捐赠一批生活物资，及时送上“娘家人”的慰问。对一线抗疫防疫职工、社区工作者、社区志愿者，结合夏送清凉、冬送温暖，根据防疫工作岗位的需求，定时捐赠一批防疫和生活物资，及时送上“娘家人”的关爱。

（三）关注特殊群体“享保障”。今年，基金会更加积极地关注农民工群体、灵活就业群体、非公中小微企业职工群体、新就业形态劳动者群体等，有效衔接政府社会救助和工会困难帮扶，联合市总职工服务中心继续实施“电话诉亲

情、温暖进万家”农民工通讯费补贴行动和健康医疗关爱行动，基金会共资助近 187 万元。支持和联合市职保中心，继续开展灵活就业从业人员“C 类 D 类”专享互助保障。基金会资助 228.3 万元用于 2022 年度《灵活就业会员专享基本保障》保障给付资金，共向 1346 人给付互助保障金。

二、围绕基金会主体职能，打造平台，发挥公募慈善作用

（一）提升募资能力，在“广”字上做文章。以形成、巩固、壮大工会筹款、联合劝募的募资格局为目标，坚持秉持开放灵活、热忱高效的工作态度，坚持合作共赢、互惠互利的募资理念，基金会充分发挥公募特性，依托良好的公信力和组织项目资源，今年吸引了一些基金会、企业等，探索合作和交流。在名誉理事长何惠娟的带领下，一方面在疫情期间，积极联系各方爱心企业，募集物资和资金，及时投入和支持一线防疫工作者和困难职工家庭；另一方面，复工复产后，先后赴来伊份集团、爱建基金会、国润医疗、睿渠网络科技有限公司、中国非公立医疗机构协会等爱心企业、基金会进行工作考察、学习调研，商讨公益合作项目，大力开展资金募集工作。截止目前，社会捐赠收入约 425 万元。其中，疫情期间开展的“同心抗疫 用爱守沪”专项项目，募集资金约 62 万元，物资捐赠折款约 111 万元。

（二）提升管理能级，在“专”字上下功夫。进一步加

强与区局（产业）工会的合作，在有序推进市总工会统一开展的项目管理的同时，充分挖掘各区局（产业）的优势和特点，通过培育专项项目方式，建立专项基金模式，进一步拓展合作和交流，引导爱心企业和爱心人士将资金和资源引入服务职工领域，将服务职工工作做深做细。去年，嘉定区总工会率先探索，通过挖掘区内资源，吸纳爱心企业捐款，向基金会申请设立了嘉定区新就业形态劳动者服务定向基金（为期三年），主要用于面向嘉定区新就业形态劳动者群体，重点聚焦快递员、外卖配送员、网约车司机、货车司机等劳动者群体开展服务活动。今年，嘉定区募集的爱心捐款 20 万元已到账。同时，基金会联合国润医疗开展重大疾病和罕见病专项项目。

（三）提升运转能效，在“援”字上展作为。进一步建立健全基金会的应急救助和运转机制，对突发灾害、重大事故、重大事件，能及时形成特殊应急救助基金募集管理方案，第一时间开展募资，第一时间开展救助，第一时间送达慰问。同时，积极参与市总工会和市民政对口援助工作，将基金会的公益资源援助到对口地区。

三、围绕基金会自身建设，加强规范，发挥支撑保障作用

（一）加强宣传阵地建设。聚焦基金会网上募集和形象宣传两大重要职能，一方面按照市民政局对基金会评估和规

范化建设的要求，基金会在市总指导下，依托东方网，在市总工会官方网站上开发设计基金会网页，努力使基金会网页成为对外展示形象的窗口、募集资金的平台、弘扬志愿服务精神的载体。另一方面，今年3月，基金会还成功启用微信公众号，共发送推文21篇；申工社和《劳动报》公众号多次对基金会开展的各项工作进行宣传报道。原定“520”基金会成立30周年的大型线下活动，由于疫情原因不能如期举行，基金会通过市总官方微信“申工社”和基金会微信公众号向全市推出“我们用爱，让微光成炬”纪念基金会成立30周年宣传海报和微视频。

（二）加强公益队伍建设。一方面按照市民政加强党建工作的考核要求，基金会结合实际，设立了上海市职工帮困基金会党建联络员和指导员，对接市总工会职工服务中心第二党支部，党建引领，活动凝聚，确保基金会工作坚持正确方向。另一方面，充分协调产业工会，今年，基金会充实了5名年轻干部到基金会挂职交流及志愿者服务。同时，服务中心权益服务部部长作为执行秘书长，中心财务作为基金会财务管理，进一步加强了中心和基金会的人员和工作的融合和对接，分工不分家，团结齐协作。另外，两次参加了市民政局举办的业务知识线上培训班，不断增强公开募集、项目运作、信息发布、网上募捐及审计工作等方面的知识，不断提高工作能力和专业水平。

(三) 加强内部管理建设。严格执行国家《慈善法》《捐赠法》《慈善组织公开募捐管理办法》以及民政部《关于规范基金会行为的若干规定》《关于进一步加强基金会专项基金管理工作的通知》等法律法规，进一步强化法律意识，确保所有项目在公益的前提下运作，在法律法规的轨道上运行，在捐赠方、受益方和社会公众的预期下实施，确保依法合规管理。加强制度建设，着手制定加强基金会项目管理规范运作的操作性指南和物资出入库制度，切实把好项目的公益宗旨关、主体资质关、协议内容关、过程责任关、总结验收关，规范公益合作项目的审批、项目签约、资金拨付、项目监管、项目审计、信息披露等各个管理环节，做到按规范实施，按流程管理，确保项目运作依法合规、项目管理规范有序、项目实施公开透明。强化资金监管，严格执行《财务管理办法》和《内部审计管理办法》，坚持资金监管关口前移，从项目立项起，严把捐赠协议、执行协议及项目资金预算的审核关，把风险控制在萌芽状态。加强项目跟踪管理，对捐赠资金使用情况实施全过程监管。自觉接受审计部门的审计监督，及时认真整改存在问题，确保实施的每一个项目、募集的每一笔资金，都能经得起业务主管部门和审计的监督检查。今年，首次开展了捐赠物资入账工作，还接受了市民政局的专项审计工作。