

创新拓展 扎实服务 为团结凝聚更多的职工群众体现作为和担当

——上海市职工帮困基金会第六届理事会工作报告

2021年3月31日

五年来，上海市职工帮困基金会（以下简称“基金会”）认真贯彻党的十九届全会精神，切实落实市委市政府和全总的统一部署和要求，在市总工会的领导下，在市民政局基金管理处和登记处的指导下，在社会各界的帮助支持下，依据基金会《章程》规定，积极履行宗旨和职责，紧紧围绕改革发展和社会稳定的大局，牢牢把握市总工会重点工作，坚持公益慈善导向，注重服务困难职工，统筹帮扶资源，创新帮扶方式，在推进城市困难职工解困脱困工作中，找准定位、发挥优势、积极作为，全力助推全市工会送温暖工程。特别在面对突如其来的新冠疫情，动员带领广大职工抗疫防疫、复工复产，为疫情防控取得重大战略成果、经济社会实现健康平稳发展作出了积极贡献。

一、总体情况

2016年—2020年，上海市职工帮困基金会收入累计42,262,383.07元，其中，捐赠收入2,377,255.63元；支出累计44,135,720.60元，其中：帮扶支出累计39,818,500元，管理费支出累计330,125.49元，其他费用支出累计

1,770,525.42 元。截止 2020 年 12 月底，基金会净资产 88,083,845.98 元，其中：限定性净资产 62,239,657.95 元，非限定性净资产 25,844,188.03 元；资产总计 88,088,845.98 元。

2016 年—2020 年期间，共累计帮扶困难职工家庭 374946 户，其中，2018 年至 2020 年实行精准梯度帮扶后，累计帮扶深度困难职工 1883 户，市级困难职工家庭 473 户。累计送温暖 764797 人次，其中，农民工 59956 人次，灵活就业群体 205500 人次。

二、主要工作情况

基金会以“构建上海工会层次清晰、各有侧重的精准化梯度帮扶格局”和“构建上海工会服务职工工作体系”为目标，充分发挥基金会公益、慈善特性，努力帮助上海工会帮扶工作拓展渠道，丰富内涵，创新方式。

（一）坚持目标精准，聚焦发力，进一步提升上海工会帮扶工作的针对性

1. 助力上海工会城市困难职工解困脱困工作。2016 年起，全总围绕国家脱贫攻坚战略，在全国范围内实施城市困难职工解困脱困，上海市总工会按照要求不断调整、健全上海工会帮扶政策和机制，基金会积极参与“1+3”文件的制定以及文件合并的制定，出台了《上海工会困难职工帮扶实施办法》

《上海工会困难职工帮扶操作指南》，进一步明确了针对职工群众的困难程度不同而实施相应的帮扶措施，逐步建立健

全“深度困难职工解困脱困、相对困难职工帮扶、常态化送温暖”三个层次、各有侧重的精准化梯度帮扶格局。截止 2020 年年底，上海工会全面完成困难职工解困脱困工作任务。

2. 全力保障上海工会常态化送温暖工作。深入开展走访慰问。坚持每年开展元旦春节期间的走访慰问工作，市总分组慰问，深入困难企业、困难劳模、困难职工家庭以及灵活就业群体，将关心关爱传递给每一位困难职工。重点聚焦市级深度困难职工和相对困难职工，在市总开展定向帮扶的基础上，广泛开展送温暖活动。落实“疫情”防控期间的慰问工作。在突发新冠肺炎疫情期间，按照市总要求，对受疫情影响低收入职工、感染新冠肺炎以及染病病亡职工家庭开展送温暖，共计对本市 34 名感染新冠肺炎的职工送温暖慰问，对 16 个区总工会、运输等 12 个受疫情影响较大的产业工会下拨送温暖经费，基金会配套资金 43.4 万元下拨给其中 8 个区总工会送温暖经费。

(二) 坚持措施精准，聚集合力，进一步提升上海工会帮扶工作的实效性

为进一步发挥基金会“整合资源、覆盖广泛、内外联动”的优势，竭诚服务广大困难职工和弱势群体，基金会按照全总和市总的要求，重点聚焦本市农民工、灵活就业群体等，加大投入力度，夯实工作措施，做优帮扶项目。

1. 承接实施上海工会关爱农民工系列行动。自基金会平移至市总职工援助服务中心后，基金会承接了上海工会关爱

农民工系列行动。每年元旦春节期间，联合市总权益保障部持续开展“电话诉亲情、温暖进万家”农民工通讯费补贴和农民工健康医疗补贴等农民工关爱行动。2020年—2021年，累计发放农民工2万余人次，总金额达3220400元。

2.承接实施组织灵活就业群体参加会员专享保障。随着劳动关系社会化、多元化的产生，市总工作重点更加聚焦和倾斜非公企业工会改革试点单位和灵活就业群体，维护快递、护工、家政、物业、商场信息员等灵活就业劳动者的权益，根据市总党组要求，基金会联合上海市职工互助保障中心共同实施组织灵活就业人员参加《上海工会灵活就业会员专享基本保障》项目，为灵活就业人员构筑医疗健康网。

3.负责实施上海工会困难职工“点亮微心愿”项目。为进一步丰富上海工会第三梯度帮扶送温暖工作的内涵，创新工作载体，扩大帮扶覆盖面，满足对困难职工对美好生活的向往，2020年起市总将助力困难职工实现“微心愿”列为服务职工实项目，由基金会负责运营管理。基金会联合市总权益保障部、市总职工援助服务中心充分依托市总官方微信“申工社”共同开发设计了“微心愿”小程序，困难职工个人或企业工会可发布心愿，经区局（产业）工会审核后，由爱心人士或单位、组织、企业进行认领，帮助点亮。小程序一经运营，依靠工会组织层层宣传发动，吸引了很多企业工会和困难职工个人以及爱心企业，市总与区局（产业）工会、爱心企业线上线下互动联动，2020年共实现困难职工2293

个心愿，超额完成全年目标，共涉及 16 个区工会、36 个局产业工会，目标执行率 114.65%。其中，通过“微心愿”线上小程序平台实现 270 个，通过区局产业工会线下实现 2023 个。

4. 实施抗疫一线医务职工的特别慰问。按照《上海市总工会关于进一步做好疫情防控期间相关工作的通知》的要求，基金会与市总权益保障部联合制定和下发了《关于对本市在疫情防控工作中感染的医务职工开展特别慰问的通知》，对慰问对象、慰问标准、申请程序作了明确的告知，并做好基层工会疑难问题的咨询解答。同时，开展爱心企业捐赠防疫物资活动，向 18 家基层工会下拨 100 箱捐赠防疫消毒物资，形成了爱心慈善公益项目。

（三）坚持管理精准，聚势借力，进一步提升基金会工作的规范性

五年来，基金会严格按照《基金会管理条例》《上海市职工帮困基金会章程》，加强制度建设和运作规范化，不断提高管理水平。

1. 加强基金会组织领导。根据《基金会管理条例》（国务院令 400 号）的规定，以及市总“管办分离”的原则，基金会及时做好法人变更，基金会原法人、理事长、市总权益保障部部长陈美琴于 2018 年 12 月不再担任，由时任市总职工援助服务中心副主任朱莉颖接任，并完成基金会办公地址和税务登记证法人相关变更，获得了基金会慈善组织资格，顺利完成工作交接。同时，设立基金会第六届监事会，选举

产生了监事长。由于部分理事涉及结构调整、人员岗位变动等原因，做好第六届理事会理事成员作相应调整，并及时备案登记。

2. 加强资金安全管理。基金会牢牢把握红线意识，严格把控困难职工帮扶资金使用和监督管理，对帮扶资金使用对象、范围、标准以及银行卡发放形式等进行明确规定，每年编制预算，每笔进行决算。基金会财务和出纳由市总职工援助服务中心统一管理，纳入市总财务管理体系，并做好每年度基金会企业所得税汇算清缴工作。健全资金监管机制，建立第三方外审制度，坚持每年进行基金会年度财务审计，完成市民政局委托的政府审计基金会2019年度财务收支情况的审计抽查工作。处置了农商银行“久悬户”，变更银行账户法人，开通网上银行和柜面业务。强化了审计监督，委托第三方对基金会原理事长陈美琴同志、朱莉颖同志开展离任经济责任审计。

3. 加强日常运作规范。基金会依法依规，严格依照《章程》进行规范操作，每年由理事长主持召开二次理事会议，坚持理事会是“决策者”，重要事宜由理事会审议通过，同时，及时落实理事会审议通过的各项决议。坚持做好每年的基金会年检年报，及时进行公示，接受社会监督。按照市民政局基管处《关于申请开展评估工作的紧急通知》要求，对照评估指标，认真开展自评，上报基金会评估申请4A等级。参与了“上海市慈善组织保值增值投资活动现状调研”，同

时，规范做好各项目的手续办理和材料配套及时跟进，重视日常工作合规操作，进一步促进基金会健康有序发展。

回首五年历程，基金会不断学习总结和探索实践，既体会了付出的辛苦，也收获了成功的喜悦，更饱含着对未来的憧憬。

今后五年，基金会将继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在市总工会的领导下，在市民政局的指导下，在理事会各位理事、监事、各区局（产业）工会、爱心企业、社会组织和爱心人士的大力支持下，进一步提高政治站位、坚定维护核心，拥抱新时代、开启新征程，展现新作为，不断提振信心和斗志，凝聚智慧和力量。继续认真贯彻《中华人民共和国慈善法》《基金会管理条例》等法律法规，按照《上海市职工帮困基金会章程》，坚持透明公益、阳光慈善，在提升帮扶工作绩效，强化科学管理水平等方面狠下功夫，进一步拓宽募资渠道，打造帮扶品牌项目，严格监督监管，扩大社会影响，不断提高基金会对上海工会工作大局的贡献度。