

上海市职工帮困基金会 2025 年工作要点

上海市职工帮困基金会

2025 年 5 月 15 日

2025 年是上海市职工帮困基金会（以下简称基金会）更新迭代的一年，也是推进基金会整体发展稳中求进的一年。近一年来，基金会在市总工会和市民政局的双重领导下，深入学习贯彻落实党的二十大和全会精神，以开展党纪学习教育为契机，在落实职工困难帮扶上做文章，在扩大公益募集辐射面上下功夫，继续聚焦困难职工、新就业形态等弱势职工群体，做实公募，做强项目，做优管理，不断助推上海工会构建以精准帮扶为重点的服务职工工作体系，不断促进构建新时代工会帮扶和公益服务双循环格局。

一、2025 年工作推进情况

1. 守正创新，着力拓展公益项目，全力助推职工困难帮扶走心走深。基金会整合原有和新创项目，创设综合性关爱职工的公益工程——“会聚工程”，“会聚工程”包含“点亮微心愿”、“爱心菜篮子”、季节性关爱、“向日葵的爱”职工抑郁症关爱行动、“紫藤守护”职工心脑血管健康守护行动等五大行动，形成一大工程五大项目的基金会工作格局。2025 年，计划点亮 5000 个困难职

工家庭“微心愿”、助力 2000 户市区两级建档困难职工家庭“菜篮子”，继续做好“一瓶水”“一桌年夜饭”等夏送清凉冬送温暖季节性关爱项目，重点培育“向日葵的爱”职工抑郁症关爱行动和“紫藤守护”职工心脑血管健康守护行动两大项目，其中，“紫藤守护”将联合久事集团、上海市物业管理行业协会进行试点，形成关爱职工专项基金，对身患心脑血管重大疾病的职工开展专项帮扶和援助；“向日葵”行动目前和医务工会、精神卫生中心、华扬联众基金会、光明集团工会、徐汇区总工会、中国银行达成合作意向，初步形成爱心公益跑、公益拥抱接力活动、抑郁症预防疗愈研讨会的前端三部曲和重症抑郁症患者家庭援助计划、心理家医（全科医生）培训项目、综合性抑郁症疗愈平台的后端三部曲。

2.开放共赢，着力扩大公募覆盖，全力促进公益慈善伙伴协同协作。进一步探索对外协作，充分发挥公募特性，依托良好的公信力和组织资源，积极畅通基金会公募渠道，依托基金会网页、微信公众号、市总官方微信“申工社”以及联劝公益平台、基金会微信捐款通道，建立常态化线上公募渠道。持续加强内外交流与合作，重点聚焦于困难帮扶与职工服务领域，积极拓展资金及资源的筹集渠道。计划前往与基金会长期合作的上海银行、爱建基金会、上海农商银行、东方国际集团等单位开展走访调研，进

一步密切联系，强化沟通协作。同时充分依托基金会理事，加强同国内外优秀基金会等组织的交流与合作，学习借鉴先进经验，不断提升基金会的工作品质，努力让职工群众有更多获得感。

3.规范管理，着力提升内部治理能力，全力促进公益慈善事业向上向好。在前期工作基础上，在今年3月6日高标准完成基金会首次民政社会组织的评级工作，达到初评4A级的标准。基金会将根据5A级基金会的评估要求，逐步完善专职工作人员队伍、成立独立党支部，为两年后的5A级评估做好准备，并把如何做好工作队伍优化、吸引热心公益优秀人才加入基金会，作为提升基金会能级管理的重点工作。同时，基金会将继续完善各项制度、做好项目社会监督与自评机制，加强基金会的内部治理能力；继续做好基金会网页的维护工作，开拓思路、创新方式，学好用好新媒体宣传手段，加强基金会工作宣传和推介，将基金会网页、微信公众号打造成为对外宣传的主阵地和主窗口。