

办理结果：解决或采纳

公开属性：主动公开·全文

# 上海市总工会文件

沪工总权〔2026〕90号

## 对市政协十四届四次会议 第0166号提案的会办答复

市发展和改革委员会：

市政协“0166”号“关于优化本市生育支持体系的提案”已收悉，会办意见答复如下：

### 一、加强源头参与，发挥工会组织职能作用

市总工会聚焦当前女职工在就业、生育等方面的意愿诉求，加强女职工相关政策的专题研究和汇总分析，积极开展课题调研，形成研究报告，为优化本市生育支持体系的相关政策制定提供数据支撑和建议。后续将进一步加强与市发改委、市教委、市人社局等相关单位的沟通和联系，充分发挥工会组织源头参与职能和

协调推动作用，在生育等民生待遇政策制定和调整中及时反映女职工呼声。

## 二、推进“生育友好岗”建设，加大职工生育支持

为帮助职工平衡工作和家庭照顾，2024年市总工会与市人社局、市妇联共同印发《关于开展“生育友好岗”就业模式试点工作的通知》，支持用人单位将工作时间可弹性安排、工作方式灵活、工作环境友好的岗位设置为“生育友好岗”。持续开展重点企业弹性上下班、灵活工作方式等摸排，面向企业广泛征集“生育友好岗”岗位，在“会聘上海”上海工会就业服务平台、线下招聘会现场等设立“生育友好岗”专区。2025年，共有30家企业在“会聘上海”平台发布生育友好型岗位44个，招聘172人。联合市人社局等为12家企业授予“上海市生育友好型用人单位”奖牌，帮助职工更好地平衡工作和育儿。

## 三、完善“生育友好型”工作场所，营造生育友好氛围

市总工会举办“友好相伴 美好职场”上海工会推进家庭友好型工作场所建设主题活动，邀请市人社局等专家解读生育友好相关政策，推出《生育友好政策汇编》，积极营造营造男女性别平等、责任共担的家庭和社会氛围。开展“家庭日”活动案例征集，鼓励支持各单位开展家庭亲子活动。优化“爱心妈咪小屋”服务，新命名73家五星级、158家四星级小屋，新建299家妈咪小屋，为育龄女职工提供良好职场环境。

## 四、推动“职工亲子工作室”建设，缓解职工养育之忧

为帮助职工平衡职业发展与家庭育儿难题，2017年市总工会试点推出“职工亲子工作室”项目，印发《上海“职工亲子工作室”设置及管理暂行办法》，在职工需求集中且有条件、有意愿的机关企事业单位试点开展职工子女的托管服务，并逐步将托管服务纳入职工之家建设及企业提升职工生活品质试点工作。近三年，各级工会开办职工亲子工作室660期，32373名职工子女受益，宝山钢铁股份有限公司等4家单位获评“全国爱心托育用人单位”。此外，市总工会推出了第四季“幸福奶爸 快乐宝妈”职工生育支持线上课程，“奶爸学院”落地上海市第一妇婴保健院和浦东新区妇幼保健院，以趣味化、专业化结合的方式提升职工育儿技能。

### **五、强化女职工维权监督保障，维护女职工合法权益**

为进一步督促上海地区用人单位积极保障女职工权益，2025年市总工会向全市各用人单位发出《维护女职工合法权益工会劳动法律监督提示函》，会同人社、妇联开展“维护女职工劳动权益”专项检查，重点检查就业招聘、晋升等女性歧视及女职工孕产期工资、假期、福利发放等落实执行。各级工会参与联合检查287人次，检查单位550家，涉及女职工29538人，查实有关问题76项，均责令整改。工会职工法律援助服务站点、公共法律服务热线、职工维权热线等各类阵地，办理涉及女职工权益保障案件代书、调解、代理仲裁等11907件。

下阶段，市总工会将持续完善生育支持相关举措：一是加强

源头参与，联合有关部门研究生育支持相关政策，推进“生育友好岗”就业模式落实；二是加大用人单位开办“职工亲子工作室”支持力度，推动工会夜校开设周末、寒暑假等亲子课程，为符合条件的用人单位提供办托经费补贴；三是拓展“幸福奶爸 快乐宝妈”上海职工生育支持活动，鼓励各级工会开展技能比武、趣味竞赛、实操培训等，邀请“奶爸学院”市一妇婴育儿专家推出系列线上课程，推动家庭育儿责任共担；四是加强女职工劳动权益保障，联合有关单位开展专项检查，帮助企业完善劳动关系协商机制，为生育返岗女职工提供就业帮扶。

以上意见供贵单位统一答复提案者时参考。



联系人姓名：苏浩鸿

联系电话：63211939-3202

联系地址：中山东一路14号

邮政编码：200002

---

抄送：市政府办公厅，市政协提案委

---

上海市总工会办公室

2026年4月13日印发

---